



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ  
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ**

**(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)**

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

Тверская ул., д. 11, Москва, 125993.  
Тел. (495) 539-55-19, (499) 237-97-63.  
Факс (495) 629-08-91.  
E-mail: info@mon.gov.ru

Председателю профессионального союза  
работников Российской академии наук

**В.П. КАЛИНУШКИНУ**

Ул. Бардина, д. 6/30 стр. 2, оф. 14-16 г. Москва,  
119334

*05.04.2013 № 109-801/15*

Уважаемый Виктор Петрович!

Минобрнауки России рассмотрело Ваше обращение по вопросу отмены выплаты надбавок научным работникам за ученую степень кандидата наук и доктора наук и сообщает.

В соответствии с пунктом 3 статьи 4 Федерального закона от 23 августа 1996 г. № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике» (далее - Федеральный закон о науке) ежемесячные выплаты за ученую степень работникам, нанимающим в финансируемых за счет средств федерального бюджета научных организациях (далее - выплаты за ученую степень) штатные должности, по которым в соответствии с квалификационными требованиями предусмотрены ученые степени, устанавливаются Правительством Российской Федерации.

Так, доплаты за ученые степени доктора наук и кандидата наук, установлены пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 6 июля 1994 г. № 807 «Об установлении окладов за звания действительных членов и членов-корреспондентов Российской академии наук, Российской академии медицинских наук, Российской академии сельскохозяйственных наук, Российской академии образования, Российской академии художеств и Российской академии архитектуры и строительных наук и доплат за ученые степени доктора наук и кандидата наук» (далее - постановление № 807).

Следует отметить, что согласно статье 144 Трудового кодекса Российской Федерации к компетенции Правительства Российской Федерации отнесено только

установление базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам.

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются:

в федеральных государственных учреждениях - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

в государственных учреждениях субъектов Российской Федерации - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;

в муниципальных учреждениях - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (часть третья статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации) и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

Исходя из изложенного, имеет место противоречие между пунктом 3 статьи 4 Федерального закона о науке и Трудовым кодексом Российской Федерации. При этом согласно статье 5 Трудового кодекса Российской Федерации нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах, должны соответствовать Трудовому кодексу

Российской Федерации. В случае противоречий между Трудовым кодексом Российской Федерации и иным федеральным законом, содержащим нормы трудового права, применяется Трудовой кодекс Российской Федерации. В связи с чем, пункты 3-5 постановления № 807, касающиеся ежемесячных выплат за ученую степень, признаются утратившими силу.

Также необходимо отметить, что в отношении оплаты труда научных работников государственных академий наук Федеральным законом о науке закреплены подходы к определению систем оплаты труда, аналогичные установленным Трудовым кодексом Российской Федерации. Так, согласно пункту 4 статьи 6 Федерального закона о науке в пределах полученного финансирования государственная академия наук самостоятельно определяет, в том числе систему оплаты труда в государственной академии наук и подведомственных ей организациях.

Таким образом, норма об установлении Правительством Российской Федерации выплат за ученую степень, установленная пунктом 3 статьи 4 Федерального закона о науке, подлежит признанию утратившей силу как противоречащая Трудовому кодексу Российской Федерации. При этом в целях недопущения снижения размеров оплаты труда научных работников в связи с отменой выплат за ученые степени федеральным законом, которым указанная норма будет признана утратившей силу (далее - федеральный закон об отмене выплат за ученую степень), будут установлены переходные положения, предусматривающие включение размеров надбавок за ученые степени, которые действовали до дня вступления в силу указанного федерального закона с учетом требуемых по соответствующим должностям ученых степеней, в оклады (должностные оклады) по должностям научных работников. Указанные переходные положения будут аналогичны переходным положениям, установленным пунктом И статьи 108 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в целях недопущения снижения размеров оплаты труда научно-педагогических работников образовательных организаций высшего образования.

Пункты 3-5 постановления № 807 будут признаны утратившими силу с 1 сентября 2013 г., что соответствует предполагаемой дате вступления в силу федерального закона об отмене выплат за ученую степень.

Одновременно следует отметить, что установление ежегодного оплачиваемого отпуска научным работникам, имеющим ученую степень, осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 августа 1994 г. № 949 «О ежегодных отпусках научных работников, имеющих ученую степень» и не связано с выплатами за ученую степень.

И.И. Федюкин